

Fiche de poste 2 de Docteur Junior de la phase de consolidation du DES de Gériatrie – Année 2026 -2027

Semestres : Novembre 2026 à avril 2027, Mai à octobre 2027

Directrice Médicale : Dr L. VOLPE-GILLOT

Intitulé du service : Neuro-Gériatrie

Centre hospitalier : Hôpital Gériatrique Léopold Bellan Paris Pôle hospitalier Léopold Bellan de Paris

Parcours envisagé

1-Orientation du poste : Neuro-Gériatrie

Unité d'Evaluation Neuro-Gériatrique + HDJ (mémoire, chutes ...) / consultation mémoire

Poste combinant

- **Expertise neuro-gériatrique et liens avec les urgences, EHPAD et médecine de ville**
Evaluation neuro-gériatrique de patients en perte d'autonomie, ou avec des SPCD « légers »
Evaluation des troubles cognitifs. Bilan de troubles de l'équilibre et chutes, adaptation de traitements anti parkinsoniens, antiépileptiques...

- **HDJ d'Evaluation en lien avec la consultation mémoire**
 - analyse des demandes, discussion bilans neuropsychologiques, bilan de chutes, ponctions lombaires, réflexion pluri-disciplinaire, liens directs avec les professionnels de ville, crh

2-Détail de la fonction (nb de lits en responsabilité, demi-journées d'activité autre) (5 lignes maxi):

5 lits en hospitalisation complète aigüe (UENG) (DMS 6 jours)

2 demi-journées d'HDJ mémoire et gériatrie / 1 consultation mémoire

Gardes d'intérieur

Enseignement : supervision d'externes +/- internes (cours formels et enseignement informel)

Vie hospitalière : CME, instances, EPP et Recherche : incitation / association aux travaux du service

3-Détail de la progression (5 lignes maximum):

Sur le semestre : diminution progressive des visites de supervision du sénior de l'unité (de 2 à 1 fois/semaine), pour progression vers l'autonomie supervisée

A partir du 3^e mois : Ajout de 1 demi-journée d'HDJ mémoire et gériatrie puis 2 demi-journées

Introduction progressive à la consultation mémoire

4-Détail de la supervision (organisation, modalités de restitution, nom du référent) (5 lignes maxi):

Remise des objectifs pédagogiques en début de stage par le référent d'encadrement (Dr Maakaroun).

Ces objectifs ont été validés antérieurement par tous les séniors du service.

Disponibilité quotidienne d'un senior (bureau partagé en UENG et HDJ), le Dr Junior n'est jamais seul.

Entretien mensuel formatif en trinôme avec le référent d'encadrement et le senior de la salle pour vérification des acquis des objectifs de compétence.