

# **Fiche de poste de Docteur Junior de la phase de consolidation du DES de Gériatrie – Année 2026 -2027**

## **Semestres :**

Novembre 2026-Mai 2027

Mai 2027-Novembre 2027

**Chef de service :** Pr. F. PAMOUCDJIAN

**Intitulé du service :** Service de médecine gériatrique

**Centre hospitalier :** Hôpital Avicenne (HUPSSD)

## **Parcours envisagé**

---

### **1-Orientation du poste :**

Stage visant à autonomiser et responsabiliser progressivement le docteur junior dans différents profils d'activité de gériatrie.

### **2-Détail de la fonction (nb de lits en responsabilité, demi-journées d'activité autre) (5 lignes maxi):**

10 demi-journées, réparties progressivement selon les modalités suivantes :

- Première moitié de stage : activité en équipe mobile intra hospitalière et aux urgences accompagné d'un sénior. Evaluation gériatrique et orientation des patients (ambulatoire, hospitalisation, retour à domicile, sollicitation de la filière gériatrique)

Deuxième moitié de stage : responsabilité de 10 lits en MCO gériatrique avec internes dédiés et étudiants hospitaliers (senior PH constamment sur place, autant que de besoin).

### **3-Détail de la progression (5 lignes maximum):**

La première moitié du stage est dédiée à l'équipe mobile intra-hospitalière permettant au DJ l'acquisition des compétences relatives à la technique d'évaluation gériatrique pour la prise de décision et l'orientation du patient en lien avec les services demandeurs. La deuxième moitié du stage est dédiée à la responsabilité de 10 lits de court séjour (possibilité de recourir à un senior PH) : gestion entrées/sorties, validation des CRH, animation d'une réunion d'unité pluriprofessionnelle, initiation au codage des séjours.

### **4-Détail de la supervision (organisation, modalités de restitution, nom du référent) (5 lignes maxi):**

Fixation des objectifs au début du stage adaptés au souhait du DJ

Supervision hebdomadaire avec un CCA (Dr KADA)

Supervision et accompagnement pédagogique avec le chef de service (Pr PAMOUCDJIAN) avec grille d'évaluation des compétences. Un guide recueil des compétences acquises sera remis au DJ par le chef de service à chaque entretien mensuel objectivant l'acquisition des compétences attendues.

Les temps de supervision permettront d'adapter le parcours pédagogique du DJ tout au long de son stage.