

Fiche de poste de Docteur Junior
de la phase de consolidation du DES de Gériatrie – MAJ Année 2026

Semestre : novembre 2026 à avril 2027

Chef de service : Anthony MEZIERE

Référent d'encadrement : Marie-Christelle GULCZYNSKI

Intitulé du service : GERONTOLOGIE 1

Centre hospitalier : HOPITAL CORENTIN CELTON, GH APHP.Centre - Université Paris Cité

Parcours envisagé

1-Orientation/intitulé du poste :

Poste basé sur 3 grands types d'activités cliniques : UGA, consultations et avis gériatriques.

2-Détail de la fonction :

- responsabilité de 7 à 9 lits d'UGA, aval des urgences de l'HEGP et d'Antoine BECLERE, admissions directes du domicile, filière AVC du sujet âgé avec Ste ANNE ; sous la supervision d'un senior référent ;
- activité de consultations externes, de suivi d'hospitalisation et mémoire, 1 demi-journée par semaine ;
- activité d'avis gériatriques sur le service de psychiatrie du sujet âgé de l'hôpital et sur l'USINV et l'UNV de Ste ANNE ;
- participation à la permanence des soins : 1 astreinte service le samedi matin / 6 semaines, et 2 gardes d'intérieur d'interne de l'hôpital /mois ;
- participation aux activités de formation-enseignement du service et de l'hôpital (encadrement et cours aux externes et aux internes), et aux travaux de recherche dirigés par le chef de service.

3-Détail de la progression (5 lignes maximum):

Le parcours de formation du Dr Junior se déroulera en 3 phases de progression :

- 1^{ère} phase d'état des lieux et d'initiation durant 1 mois, dont les exigences seront comparables à celles de la phase d'approfondissement de l'internat ;
- 2^{ème} phase de transition durant 3 mois, dont les exigences auront pour fil conducteur la prise d'autonomie progressive ;
- 3^{ème} phase de consolidation durant 2 mois, où l'autonomie sera acquise dans les domaines d'autonomie confiés.

4-Détail de la supervision (organisation, modalités de restitution) :

La supervision sera avant tout assurée par un seul médecin senior du service le Dr GULCZYNSKI, PH responsable de l'UGA, reconnue pour son expertise clinique, la qualité de son encadrement, sa polyvalence et ses qualités managériales. 3 étapes de supervision:

- la phase de supervision « très rapprochée » le 1^{er} mois avec sollicitations quotidiennes par le Dr Junior pour avis et rendu quotidien auprès du senior ;
- la phase de supervision « rapprochée » les 2^{ème}, 3^{ème} et 4^{ème} mois avec sollicitations au besoin et « en direct » et rendu hebdomadaire ;
- la phase de supervision distante les 5^{ème} et 6^{ème} mois avec sollicitations exceptionnelles et rendu hebdomadaire.