

# **Fiche de poste de Docteur Junior de la phase de consolidation du DES de Gériatrie – Année 2026 -2027**

**Semestres :** Novembre 2026 – Avril 2027 et Mai - Octobre 2027

**Chef de service :** Cristiano DONADIO  
**orientation Orthopédique**

**Intitulé du service :** SMR Gériatrie et à

**Centre hospitalier :** HOPITAL CHARLES FOIX - APHP SORBONNE UNIVERSITE

## **Parcours envisagé**

---

### 1-Orientation du poste :

Expertise « Chute chez le senior » et « Réadaptation post-opératoire » acquise par le Dr Junior. S'entourant et coordonnant une équipe pluridisciplinaire en SMR et en consultation à l'hôpital.

### 2-Détail de la fonction (nb de lits en responsabilité, demi-journées d'activité autre) (5 lignes maxi) :

Activité clinique en SMR gériatrique avec prise en charge de 15 à 20 patients. Suivi médical quotidien associant examens cliniques, prescriptions, coordination des soins et échanges avec les familles. Participation aux consultations de suivi post-hospitalisation, à la coordination pluridisciplinaire et aux démarches qualité et sécurité des soins (CREX, RMM). Encadrement des internes et étudiants en médecine, avec participation aux enseignements et aux activités de recherche en gériatrie.

### 3-Détail de la progression (5 lignes maximum) :

Première période : prise en charge des lits de SMR gériatrique, animation du staff pluridisciplinaire et échanges avec les familles autour du projet de soins. Deuxième période : développement des activités cliniques avec gestes techniques, consultations de suivi et participation aux groupes institutionnels. Troisième période : implication dans la prévention des chutes, l'enseignement, le codage PMSI, la recherche et les démarches qualité et sécurité des soins (RMM/CREX).

### 4-Détail de la supervision (organisation, modalités de restitution, nom du référent) (5 lignes maxi) :

Le Dr Junior bénéficie d'une supervision progressive au cours du stage. Le premier mois repose sur un encadrement quotidien rapproché avec évaluation hebdomadaire des compétences. Les deuxième à quatrième mois permettent une autonomisation progressive avec supervision régulière. Les cinquième et sixième mois s'effectuent sous supervision plus distante, avec recours au senior si besoin. Des évaluations régulières accompagnent la progression clinique et organisationnelle du Dr Junior.