

Fiche de poste de Docteur Junior de la phase de consolidation du DES de Gériatrie – Année 2026 -2027

Semestres : 7^{ème} et 8^{ème}

Chef de service : Pr LAURENT Marie **Intitulé du service :** Service de Médecine Interne et Gériatrie
Secrétariat : tel : 01.49.81.24.86

Centre hospitalier : GHU Henri Mondor 1 rue Gustave Eiffel 94000 Créteil

Parcours envisagé

1-Orientation du poste : Equipe mobile de gériatrie intra et extra hospitalière

Objectif : former un Docteur Junior à la pratique d'une activité transversale non réalisée lors des premières années d'internat 1) dans les services de spécialités de l'hôpital Henri Mondor mais aussi 2) sur la ville et le territoire par une action extra hospitalière au sein d'une filière gériatrique labellisée (34 EHPAD). Perfectionnement dans la hiérarchisation des problèmes médicaux et dans la graduation de l'urgence rencontrée chez les personnes âgées poly pathologiques pour apporter une aide thérapeutique ou une orientation de la manière la plus adaptée en fonction de l'offre de soins.

2-Détail de la fonction (nb de lits en responsabilité, demi-journées d'activité autre) (5 lignes maxi):

Réalisation d'évaluations d'aide à la prise charge des patients âgés hospitalisés dans les services de spécialité médicale/chirurgicales/SAU/réanimation mais aussi pour les EHPAD de la filière. Proposition d'orientation dans la filière si nécessaire. Rédaction d'un compte-rendu d'intervention. Présentation des dossiers cliniques aux réunions pluridisciplinaires (ex endocardite), information du patient et des familles. Participation aux discussions éthiques. Formation du DJ à la pédagogie, participation aux activités de simulation du service, formation à la recherche clinique. Cours pour les étudiants en stage dans le service (stagiaire, externes, internes plus juniors), possibilité de participation à projet de recherche. 2 demi journées dédiées à formation universitaire. Présentation d'articles lors des séances de bibliographie. EMG : plus de 1000 évaluations/an.

3-Détail de la progression (5 lignes maximum):

Autonomie de manière progressive avec une évaluation régulière des apprentissages et compétences Supervision très rapprochée au début de stage (relecture systématique de l'avis, évaluation du patient en binôme) avec à la fois des conseils, de l'accompagnement et la restitution de certaines situations ayant pu poser problèmes ou questions.

Une fois acquise la maîtrise de la filière gériatrique, le DJ pourra répondre aux sollicitations extra hospitalières toujours sous la supervision d'un médecin senior et avec l'aide d'une IDEC. Un médecin sénior sera toujours accessible par téléphone pour toute question urgente. Les évaluations en EHPAD se feront toujours au minimum en binôme du fait de la complexité des décisions (au début trinôme IDEC, médecin sénior) en fin de stage possible IDEC/DJ.

4-Détail de la supervision (organisation, modalités de restitution, nom du référent) (5 lignes maxi):

Entretien de début de stage en présence du référent médical du Docteur Junior Dr Anne Laure Scain dans le but d'évaluer et d'apprécier la nature, le nombre et les conditions de réalisation des actes que le DJ sera en mesure d'accomplir en autonomie supervisée. Bilans d'étape chaque mois afin de permettre au DJ de restituer dans un temps dédié les activités réalisées en autonomie. Entretien de fin de stage suivi de l'évaluation de fin de stage en présence du référent du Docteur Junior. **Objectif final** : évaluation seul avec debriefing avec senior à l'issue de l'évaluation en gardant une supervision téléphonique pour question urgente. Echange seul avec autres spécialistes en charge du patient pour prendre une décision sur prise en charge adaptée.