

Feuille d'évaluation des stages faits dans le cadre du DES de Gériatrie de la région Ile de France

1/ Enregistrer le fichier en format Pdf selon la règle suivante : Ville-Hôpital-Chef de service-mois année de début de stage

Exemple : Paris-Pitié-Salpêtrière-Verny-112021.pdf

2/ L'envoyer à la référente pédagogique et à l'interne référente pour que ce soit mis en ligne sur le site du DES de gériatrie, donc deux adresses pour votre envoi : lena.voisot@aphp.fr + internes.geriatrie.idf@gmail.com

Les évaluations des stages seront disponibles sur le site du DES de Gériatrie.

Les évaluations ne seront adressées aux chefs de service que sur demande du chef de service et au-delà de 30 jours après la fin du stage

Date début stage (mois)	Date début stage (année)	Chef de service ou d'UF	Service ou UF (préciser UGA – SSR – autre)	Hôpital	Ville
11	2024	Dr THOMAS	UGA – Equipe mobile	Saint Antoine	Paris 75012

Préciser sur quelle phase du DES vous avez fait ce stage (en surlignant par exemple) : Docteur Junior

Comment noter

1-Oui tout à fait 2-Oui plutôt 3-Indifférent 4-Non plutôt 5-Non pas du tout ou NA non applicable

J'ai effectué mon stage dans le secteur et l'activité prévus	1	2	3	4	5	NA
Le temps de travail correspond à ce qui est annoncé	1	2	3	4	5	NA
J'ai été accueilli lors de mon arrivée	1	2	3	4	5	NA
L'expertise clinique revendiquée correspond à une réalité	1	2	3	4	5	NA
Mon apprentissage de cette expertise a été important	1	2	3	4	5	NA

ENCADREMENT CLINIQUE

L'encadrement par les seniors était adapté	1	2	3	4	5	NA
L'encadrement par les seniors permet un bon apprentissage	1	2	3	4	5	NA
L'encadrement par les seniors comprend une autonomisation	1	2	3	4	5	NA
Je ne me suis jamais senti livré à moi-même en situation difficile	1	2	3	4	5	NA
J'étais associé(e) aux discussions et aux décisions difficiles	1	2	3	4	5	NA
La charge de travail est adaptée	1	2	3	4	5	NA
Au total dans le service, nous étions combien d'interne(s)	1	2	3	4	5	Plus
Les journées commencent habituellement à	8h	8h30	9h	9h30	10h	
Les journées finissent habituellement à	<17h	18h30	19h	20h	>20h	
J'ai fait combien de garde(s) par mois	1 à 2	3	4	5	Plus	
J'ai fait combien de CRH par jour en moyenne	0	1	2	3	>3	
La charge en tâches annexes (récupération examens etc..) est adaptée	1	2	3	4	5	NA
Le repos de garde est respecté	1	2	3	4	5	NA

ENCADREMENT PEDAGOGIQUE

L'encadrement universitaire est bien présent	1	2	3	4	5	NA
Le dialogue est possible et ouvert avec les seniors du service	1	2	3	4	5	NA
J'ai pu assister à mes journées d'enseignement facultaires	1	2	3	4	5	NA
Le programme de cours m'a été remis à l'arrivée	1	2	3	4	5	NA
Le programme de cours a été respecté	1	2	3	4	5	NA
Le volume de cours du service est suffisant	1	2	3	4	5	NA
Le volume de cours du service est adapté à l'activité en salle	1	2	3	4	5	NA
Les staffs présentent un intérêt pour ma formation	1	2	3	4	5	NA
J'ai eu accès aux sources bibliographiques si nécessaire	1	2	3	4	5	NA
J'ai fait des présentations en séance de bibliographie	OUI	NON				
J'ai assisté à une revue de morbidité	OUI	NON				

ENCADREMENT D'ACTIVITE DE RECHERCHE OU DE PUBLICATION

Le service a l'habitude d'encadrer ce type d'activité	1	2	3	4	5	NA
On m'a proposé de participer à un travail	1	2	3	4	5	NA
Pour ce travail, j'ai été très encadré	1	2	3	4	5	NA
Durant ce stage, j'ai réalisé un abstract pour un congrès	1	2	3	4	5	NA
Durant ce stage, j'ai débuté un travail de publication scientifique	1	2	3	4	5	NA
Durant ce stage, j'ai débuté un travail de thèse de médecine	1	2	3	4	5	NA

EN SYNTHÈSE

La fiche descriptive correspond à la réalité
MODIFICATIONS PROPOSÉES :

1	2	3	4	5	NA
---	---	---	---	---	----

Ce stage m'a permis d'améliorer mes compétences pratiques gériatriques	1	2	3	4	5	NA
Ce stage m'a permis d'améliorer mes connaissances théoriques gériatriques	1	2	3	4	5	NA
Ce stage mérite son agrément du DES de gériatrie	1	2	3	4	5	NA

Le stage permet une acquisition de compétences gériatriques
0-nulles à 10-très nombreuses 9/10

La charge de travail de ce stage est
0-harassante, c'est le bagne à 10-parfaitement adaptée 9/10

L'encadrement des malades en salle de ce stage est
0-y a-t-il un sénior dans le service ? à 10-top ! 9/10

L'ambiance au sein de stage est
0-shining ou les tontons flingueurs à 10-ne manque que la pina colada ! 10/10

L'émulation pour faire de la recherche, une publication ou un travail dans ce stage
0-allo Houston ? à 10-ne manquent que les frères Bogdanov ! 9/10

Finalement, je recommande ce stage :

9/10

Bonus

Points positifs :

- Encadrement adapté à chaque interne, chefs très rassurants et aidants
- Apprentissage progressive du rôle de chef : supervision initiale en EMG avec sénior puis évaluation des patients en binôme IDE/Dr Junior
- Programme de mon 1^{er} semestre de Dr Junior : En UPOG avec un socle à superviser avec 1 visite en présence d'un sénior par semaine pendant 2 mois, 1 mois d'UGA avec un socle à superviser puis 3 mois d'équipe mobile, adaptable en fct du souhait du Dr Junior
- Bibliographie tous les lundis, pour les Dr Junior : 1 article + 1 revue de la littérature + la thèse à présenter sur le semestre (au total 3 présentations sur le semestre)
- Ambiance au top avec les chefs et les para-meds +++
- Beaucoup de gestes : PL, ponction pleurale ...
- Ouverture récente d'une unité d'UPREG (4 lits) en janvier 2025 : patients lourds mais travail formateur +++
- En UPOG : activité bcp + chill, sortie rarement après 18h-18h30.

Points faibles :

- Supervision excessive d'une cheffe en UGA au P1 très gentille humainement mais stressée +++ (retour fait à la cheffe de service, normalement diminution à 1 visite par semaine)
- Bcp de patients, charge de travail importante en UGA : 9 à 10 patients par interne, moins de patients à l'UPOG 7 à 8 par interne
- Service sociale désastreux +++ (DMS de certains patients très très longue)