

Fiche de poste de Docteur Junior
de la phase de consolidation du DES de Gériatrie – Année 2024

Semestre : novembre 2024 à mai 2025

Chef de service ou responsable d'UF : Anthony MEZIERE

Référent d'encadrement : Anthony MEZIERE

Intitulé du service : GERONTOLOGIE 1

Centre hospitalier : HOPITAL CORENTIN CELTON, GH APHP.Centre – Université Paris Cité

Parcours envisagé

1-Orientation/intitulé du poste :

Poste basé sur 3 grands types d'activités cliniques : UGA, consultations externes et avis gériatriques dans les services de l'hôpital.

2-Détail de la fonction :

- responsabilité de 6 lits d'UGA aval des urgences de l'HEGP, sous la supervision d'un senior référent selon les modalités décrites dans le document Questionnaire ARS Dr Junior ;
- activité de consultations externes de suivi d'hospitalisation et mémoire, 1 demie journée par semaine ;
- activité d'avis gériatriques en transversal sur l'hôpital, 1 journée par semaine ;
- participation à la permanence des soins du service (1 samedi-dimanche matin /mois) et de l'hôpital (2 gardes d'intérieur /mois) ;
- participation à la fois aux activités d'enseignement du service et de l'hôpital (encadrement et cours aux externes et aux internes), et aux travaux de recherche dirigés par le chef de service sur les thématiques suivantes : nutrition, chutes, réhabilitation et gérontechnologies.

3-Détail de la progression (5 lignes maximum):

Le parcours de formation du Dr Junior se déroulera en 3 phases de progression :

- 1^{ère} phase d'état des lieux et d'initiation durant 1 mois, dont les exigences seront comparables à celles de la phase d'approfondissement de l'internat ;
- 2^{ème} phase de transition durant 3 mois, dont les exigences auront pour fil conducteur la prise d'autonomie progressive ;
- 3^{ème} phase de consolidation durant 2 mois, où l'autonomie sera acquise dans les domaines d'autonomie confiés.

4-Détail de la supervision (organisation, modalités de restitution) :

La supervision sera avant tout assurée par un seul médecin senior du service le Dr Gulczynski, PH TP, reconnue pour son expertise clinique, la qualité de son encadrement, sa polyvalence et ses qualités managériales. 3 étapes de supervision:

- la phase de supervision « très rapprochée » le 1^{er} mois avec sollicitations quotidiennes par le Dr Junior pour avis et rendu quotidien auprès du senior ;
- la phase de supervision « rapprochée » les 2^{ème}, 3^{ème} et 4^{ème} mois avec sollicitations au besoin et « en direct » et rendu hebdomadaire ;
- la phase de supervision distante les 5^{ème} et 6^{ème} mois avec sollicitations exceptionnelles et rendu hebdomadaire.