

Feuille d'évaluation des stages faits dans le cadre du DES de Gériatrie de la région Ile de France

1/ Enregistrer le fichier en format Pdf selon la règle suivante : Ville-Hôpital-Chef de service-mois année de début de stage

Exemple : Paris-Pitié-Salpêtrière-Verny-112021.pdf

2/ L'envoyer à la référente pédagogique et à l'interne référente pour que ce soit mis en ligne sur le site du DES de gériatrie, donc deux adresses pour votre envoi : lena.voisot@aphp.fr + internes.geriatric.idf@gmail.com

Les évaluations des stages seront disponibles sur le site du DES de Gériatrie.

Les évaluations ne seront adressées aux chefs de service que sur demande du chef de service et au-delà de 30 jours après la fin du stage

Date début stage (mois)	Date début stage (année)	Chef de service ou d'UF	Service ou UF (préciser UGA – SSR – autre)	Hôpital	Ville
Novembre	2023	Dr FRELAUT	Oncogériatrie	IGR	Villejuif

Préciser sur quelle phase du DES vous avez fait ce stage (en surlignant par exemple) :

APPROFONDISSEMENT 2

Comment noter

1-Oui tout à fait 2-Oui plutôt 3-Indifférent 4-Non plutôt 5-Non pas du tout ou NA non applicable

J'ai effectué mon stage dans le secteur et l'activité prévus	1	2	3	4	5	NA
Le temps de travail correspond à ce qui est annoncé	1	2	3	4	5	NA
J'ai été accueilli lors de mon arrivée	1	2	3	4	5	NA
L'expertise clinique revendiquée correspond à une réalité	1	2	3	4	5	NA
Mon apprentissage de cette expertise a été important	1	2	3	4	5	NA

ENCADREMENT CLINIQUE

L'encadrement par les séniors était adapté	1	2	3	4	5	NA
L'encadrement par les séniors permet un bon apprentissage	1	2	3	4	5	NA
L'encadrement par les séniors comprend une autonomisation	1	2	3	4	5	NA
Je ne me suis jamais senti livré à moi-même en situation difficile	1	2	3	4	5	NA
J'étais associé(e) aux discussions et aux décisions difficiles	1	2	3	4	5	NA
La charge de travail est adaptée	1	2	3	4	5	NA
Au total dans le service, nous étions combien d'interne(s)	1	2	3	4	5	Plus
Les journées commencent habituellement à	8h	8h30	9h	9h30	10h	
Les journées finissent habituellement à	<17h	18h	19h	20h	>20h	
J'ai fait combien de garde(s) par mois	1	2	3	4	5	Plus
J'ai fait combien de CRH par jour en moyenne	0	1	2	3	>3	
La charge en tâches annexes (récupération examens etc..) est adaptée	1	2	3	4	5	NA
Le repos de garde est respecté	1	2	3	4	5	NA

ENCADREMENT PEDAGOGIQUE

L'encadrement universitaire est bien présent	1	2	3	4	5	NA
Le dialogue est possible et ouvert avec les séniors du service	1	2	3	4	5	NA
J'ai pu assister à mes journées d'enseignement facultaires	1	2	3	4	5	NA
Le programme de cours m'a été remis à l'arrivée	1	2	3	4	5	NA
Le programme de cours a été respecté	1	2	3	4	5	NA
Le volume de cours du service est suffisant	1	2	3	4	5	NA
Le volume de cours du service est adapté à l'activité en salle	1	2	3	4	5	NA
Les staffs présentent un intérêt pour ma formation	1	2	3	4	5	NA
J'ai eu accès aux sources bibliographiques si nécessaire	1	2	3	4	5	NA
J'ai fait des présentations en séance de bibliographie	OUI	NON				
J'ai assisté à une revue de morbi-mortalité	OUI	NON				

ENCADREMENT D'ACTIVITE DE RECHERCHE OU DE PUBLICATION

Le service a l'habitude d'encadrer ce type d'activité	1	2	3	4	5	NA
On m'a proposé de participer à un travail	1	2	3	4	5	NA
Pour ce travail, j'ai été très encadré	1	2	3	4	5	NA
Durant ce stage, j'ai réalisé un abstract pour un congrès	1	2	3	4	5	NA
Durant ce stage, j'ai débuté un travail de publication scientifique	1	2	3	4	5	NA
Durant ce stage, j'ai débuté un travail de thèse de médecine	1	2	3	4	5	NA

EN SYNTHÈSE

La fiche descriptive correspond à la réalité **1** 2 — 3 — 4 — 5 — NA
MODIFICATIONS PROPOSÉES : Aucune

Ce stage m'a permis d'améliorer mes compétences pratiques gériatriques **1** 2 — 3 — 4 — 5 — NA

Ce stage m'a permis d'améliorer mes connaissances théoriques gériatriques **1** 2 — 3 — 4 — 5 — NA

Ce stage mérite son agrément du DES de gériatrie **1** 2 — 3 — 4 — 5 — NA

Le stage permet une acquisition de compétences gériatriques

0-nulles à 10-très nombreuses 10/10

La charge de travail de ce stage est

0-harassante, c'est le baigne à 10-parfaitement adaptée 10/10

L'encadrement des malades en salle de ce stage est

0-y a-t-il un sénior dans le service ? à 10-top ! 10/10

L'ambiance au sein de stage est

0-shining ou les tontons flingueurs à 10-ne manque que la pina colada ! 10/10

L'émulation pour faire de la recherche, une publication ou un travail dans ce stage

0-allo Houston ? à 10-ne manquent que les frères Bogdanov ! 10/10

Enfin, je recommande ce stage :

10/10

Bonus

3 points forts

- Equipe médicale très encadrante, sympathique, séniors très accessibles, on est vraiment intégré à l'équipe, aux réunions, ils sont toujours à l'écoute même en cas de coups durs, on se sent valorisé ; un stage qui crée une vraie émulation avec un encadrement génial.

- Possibilité de réaliser des consultations « seul » face au patient pour évaluation oncogériatrique que l'on débrieife ensuite avec le chef pour rendre la conclusion au patient et faire les prescriptions ; un réel apprentissage du travail de l'oncogériatre dans un centre expert qui plus est avec une vraie richesse de connaissances oncologiques.

- Collaboration avec les autres services d'oncologie pure et la chance d'avoir une équipe faite de gériatres et d'oncologues qui apportent tous des connaissances différentes et sont très ouverts pour toute question que ce soit sur les complications de chimiothérapies, les différents types de prises en charge, l'évolution des cancers et la place du profiling moléculaire, les discussions palliatives, l'organisation du suivi post-hospitalisation notamment IGR-province... ; un stage très formateur dans une super ambiance.

3 points faibles (A noter, bâtiment en travaux et métro aussi, ces problèmes devraient donc s'arranger dans un futur proche)

- Pas de parking personnel gratuit ce qui implique d'arriver très tôt et de risquer d'être bloqué si l'on doit partir plus tôt (aucun respect du code de la route) et pas de transport direct vers la banlieue NE.

- Pas de toilettes réservées au personnel, donc il faut viser avec les patients pour avoir une place...

- Garde avec également des problèmes logistiques sans chambre qui ferme, et avec des toilettes qui ne fonctionnent pas ; concernant l'encadrement, le sénior est présent en début de garde et part vers 0h ce qui peut être perturbant au début, néanmoins le point positif est que bien qu'il soit parti des urgences en milieu de nuit, il reste sur l'IGR, disponible par téléphone et physiquement si urgence, donc ne pas hésiter à le solliciter.

En outre, nous avons toujours un co-interne de garde sur qui s'appuyer.

A noter : J'ai rencontré des problèmes spécifiques méritant d'être signalés : Aucun problème notable en soit hormis les problèmes logistiques en partie dus aux travaux en cours mais qui devraient s'arranger prochainement.

Stage à faire absolument surtout si on a une appétence pour l'oncogériatrie mais pas que, ne serait-ce aussi que pour les discussions éthiques, et le tout dans une super équipe pédagogique et sympathique que l'on regrette franchement de quitter.