

## Feuille d'évaluation des stages faits dans le cadre du DES de Gériatrie de la région Ile de France

1/ Enregistrer le fichier en format Pdf selon la règle suivante : Ville-Hôpital-Chef de service-mois année de début de stage

Exemple : Paris-Pitié-Salpêtrière-Verny-112021.pdf

2/ L'envoyer à la référente pédagogique et à l'interne référente pour que ce soit mis en ligne sur le site du DES de gériatrie, donc deux adresses pour votre envoi : [sonia.fergani@aphp.fr](mailto:sonia.fergani@aphp.fr) + [internes.geriatrie.idf@gmail.com](mailto:internes.geriatrie.idf@gmail.com)

Les évaluations des stages seront disponibles sur le site du DES de Gériatrie.

Les évaluations ne seront adressées aux chefs de service que sur demande du chef de service et au-delà de 30 jours après la fin du stage

Date début stage (mois)	Date début stage (année)	Chef de service ou d'UF	Service ou UF (préciser UGA – SSR – autre)	Hôpital	Ville
Mai	2024	Rossi/Guillot	Médecine interne/maladies infectieuses	CH Robert Ballanger	Aulnay sous Bois

Préciser sur quelle phase du DES vous avez fait ce stage (en surlignant par exemple) :

**SOCLE**

**APPROFONDISSEMENT**

Dr Jr

*Comment noter*

**1-Oui tout à fait      2-Oui plutôt      3-Indifférent      4-Non plutôt      5-Non pas du tout      ou NA non applicable**

J'ai effectué mon stage dans le secteur et l'activité prévus	1	2	3	4	5	NA
Le temps de travail correspond à ce qui est annoncé	1	2	3	4	5	NA
J'ai été accueilli lors de mon arrivée	1	2	3	4	5	NA
L'expertise clinique revendiquée correspond à une réalité	1	2	3	4	5	NA
Mon apprentissage de cette expertise a été important	1	2	3	4	5	NA

### ENCADREMENT CLINIQUE

L'encadrement par les séniors était adapté	1	2	3	4	5	NA
L'encadrement par les séniors permet un bon apprentissage	1	2	3	4	5	NA
L'encadrement par les séniors comprend une autonomisation	1	2	3	4	5	NA
Je ne me suis jamais senti livré à moi-même en situation difficile	1	2	3	4	5	NA
J'étais associé(e) aux discussions et aux décisions difficiles	1	2	3	4	5	NA
La charge de travail est adaptée	1	2	3	4	5	NA
Au total dans le service, nous étions combien d'interne(s)	1	2	3	4	5	Plus
Les journées commencent habituellement à	8h	8h30	9h	9h30	10h	
Les journées finissent habituellement à	<17h	18h	19h	20h	>20h	
J'ai fait combien de garde(s) par mois	1	2	3	4	5	Plus
J'ai fait combien de CRH par jour en moyenne	0	1	2	3	>3	
La charge en tâches annexes (récupération examens etc..) est adaptée	1	2	3	4	5	NA
Le repos de garde est respecté	1	2	3	4	5	NA

### ENCADREMENT PEDAGOGIQUE

L'encadrement universitaire est bien présent	1	2	3	4	5	NA
Le dialogue est possible et ouvert avec les séniors du service	1	2	3	4	5	NA
J'ai pu assister à mes journées d'enseignement facultaires	1	2	3	4	5	NA
Le programme de cours m'a été remis à l'arrivée	1	2	3	4	5	NA
Le programme de cours a été respecté	1	2	3	4	5	NA
Le volume de cours du service est suffisant	1	2	3	4	5	NA
Le volume de cours du service est adapté à l'activité en salle	1	2	3	4	5	NA
Les staffs présentent un intérêt pour ma formation	1	2	3	4	5	NA
J'ai eu accès aux sources bibliographiques si nécessaire	1	2	3	4	5	NA
J'ai fait des présentations en séance de bibliographie	OUI	NON				
J'ai assisté à une revue de morbidité	OUI	NON				

### ENCADREMENT D'ACTIVITE DE RECHERCHE OU DE PUBLICATION

Le service a l'habitude d'encadrer ce type d'activité	1	2	3	4	5	NA
On m'a proposé de participer à un travail	1	2	3	4	5	NA
Pour ce travail, j'ai été très encadré	1	2	3	4	5	NA
Durant ce stage, j'ai réalisé un abstract pour un congrès	1	2	3	4	5	NA
Durant ce stage, j'ai débuté un travail de publication scientifique	1	2	3	4	5	NA
Durant ce stage, j'ai débuté un travail de thèse de médecine	1	2	3	4	5	NA

## EN SYNTHÈSE

La fiche descriptive correspond à la réalité 1 2 3 4 5 NA

Ce stage m'a permis d'améliorer mes compétences pratiques gériatriques 1 2 3 4 5 NA

Ce stage m'a permis d'améliorer mes connaissances théoriques gériatriques 1 2 3 4 5 NA

Ce stage mérite son agrément du DES de gériatrie 1 2 3 4 5 NA

Le stage permet une acquisition de compétences gériatriques  
0-nulles à 10-très nombreuses 7/10

La charge de travail de ce stage est  
0-harassante, c'est le baigne à 10-parfaitement adaptée 8/10

L'encadrement des malades en salle de ce stage est  
0-y a-t-il un sénior dans le service ? à 10-top ! 8/10

L'ambiance au sein de stage est  
0-shining ou les tontons flingueurs à 10-ne manque que la pina colada ! 10/10

L'émulation pour faire de la recherche, une publication ou un travail dans ce stage  
0-allo Houston ? à 10-ne manquent que les frères Bogdanov ! 8/10

**Enfinement, je recommande ce stage :**

**10/10**

### **Je recommande fortement ce stage**

#### **3 points forts**

- EQUIPE MOBILE INFECTIOLOGIE : on y passe en moyenne 4 à 5 semaines, excellent moyen de progresser. Véritable travail d'équipe avec le pharmacien (Arezki, professionnel incroyable !) et l'équipe du laboratoire. Tout est séniorisé. Très formateur.
- L'ambiance du stage : équipe médicale très bienveillante, travaille dans la joie et la bonne humeur. Équipe soignante, globalement ambiance bonne, quelques personnalités avec qui il est plus difficile de travailler initialement mais avec un peu de patience, le travail d'équipe finit par être agréable une fois qu'une relation de confiance est bien établie.
- Recrutement de patients très variés, très intéressants (maladie infectieuse ++ : aortite tuberculeuse, VIH stade sida, multiples infections opportunistes, endocardite de Lyme, myocardite à hyperéosinophilie, syndrome néphrotique, drépanocytose, oncologie ++, vascularite de tout type ++, lupus, tuberculose avec toute atteinte, recrutement post urgences plus classiques mais très intéressants beaucoup de pathologies variées, beaucoup de patients de plus de 75 ans, intéressant après un S1 en UGA, vision globalement complètement différente des dossiers).
- Équipe médicale avec des personnalités ou formation initiale très différente ce qui donne une certaine richesse dans le stage, chaque encadrement est différent, et chaque chef a beaucoup à nous apporter.
- Socialement population pauvre et précaire avec beaucoup de problèmes de suivi, prise en charge etc mais assistante sociale exceptionnelle géniale, très aidante, très très compétente, débloque beaucoup de dossiers complexes, et nous apprend beaucoup en parallèle.
- Deux participations au club 93 médecine interne avec tous les services : présentation de dossier intéressant en binôme avec un de nos chefs.

#### **3 points faibles**

- Beaucoup d'administratifs, beaucoup de négociations pour les examens, rouillage non fluide dans l'hôpital, beaucoup de perte de temps au téléphone initialement difficile, puis finalement petit hôpital on finit par avoir les mêmes interlocuteurs et à réussir à négocier plus facilement les examens etc, petit point noir mais qui nous apprend à être persévérant et patient finalement, et à se battre pour obtenir les examens des patients.
- Beaucoup de turn over, DMS courte, donc pas mal de compte rendu et de temps passé derrière l'écran parfois au détriment du patient (on finit par trouver un juste milieu en cours du stage et à mieux gérer et s'organiser) je pense que c'est personnalité dépendante.

- Ces deux points ne doivent pas être un frein pour tout le bénéfice que le stage apporte en parallèle.

A noter : J'ai rencontré des problèmes spécifiques méritant d'être signalés :