

Feuille d'évaluation des stages faits dans le cadre du DESC ou du DES de Gériatrie de la région Ile de France

1/ Enregistrer le fichier en format Pdf selon la règle suivante : Ville-Hôpital-Chef de service-mois année d'entrée en fonction

Exemple : Paris-Pitié-Salpêtrière-Verny-112014.pdf

2/ L'envoyer à la référente pédagogique et à l'interne référente pour que ce soit mis en ligne sur le site du DESC/DES de gériatrie, donc deux adresses pour votre envoi : lana.voisot@aphp.fr + internes.geriatrie.idf@gmail.com

Les évaluations des stages seront disponibles sur le site du DESC/DES de gériatrie sous condition d'un mot de passe à demander.

Les évaluations ne seront adressées aux chefs de service que sur demande du chef de service et au-delà de 30 jours après la fin du stage

Date début stage (mois)	Date début stage (année)	Chef de service ou d'UF	Service ou UF	Hôpital	Ville
Novembre	2022	Pr LOTZ	Oncologie Médicale	Tenon	Paris

Comment noter

1-Oui tout à fait 2-Oui plutôt 3-Indifférent 4-Non plutôt 5-Non pas du tout ou NA non applicable

J'ai effectué mon stage dans le secteur et l'activité prévus	1	2	3	4	5	NA
Le temps de travail correspond à ce qui est annoncé	1	2	3	4	5	NA
J'ai été accueilli lors de mon arrivée	1	2	3	4	5	NA
L'expertise clinique revendiquée correspond à une réalité	1	2	3	4	5	NA
Mon apprentissage de cette expertise a été important	1	2	3	4	5	NA

ENCADREMENT CLINIQUE

L'encadrement par les séniors était adapté	1	2	3	4	5	NA
L'encadrement par les séniors permet un bon apprentissage	1	2	3	4	5	NA
L'encadrement par les séniors comprend une autonomisation	1	2	3	4	5	NA
Je ne me suis jamais senti livré à moi-même en situation difficile	1	2	3	4	5	NA
J'étais associé(e) aux discussions et aux décisions difficiles	1	2	3	4	5	NA
La charge de travail est adaptée	1	2	3	4	5	NA
Au total dans le service, nous étions combien d'interne(s)	1	2	3	4	5	Plus
Les journées commencent habituellement à	8h	8h30	9h	9h30	10h	
Les journées finissent habituellement à	<17h	18h	19h	20h	>20h	
J'ai fait combien de garde(s) par mois	1	2	3	4	5	Plus
J'ai fait combien de CRH par jour en moyenne	0	1	2	3	>3	
La charge en tâches annexes (récupération examens etc..) est adaptée	1	2	3	4	5	NA
Le repos de garde est respecté	1	2	3	4	5	NA

ENCADREMENT PEDAGOGIQUE

L'encadrement universitaire est bien présent	1	2	3	4	5	NA
Le dialogue est possible et ouvert avec les séniors du service	1	2	3	4	5	NA
J'ai pu assister à mes journées d'enseignement facultaires	1	2	3	4	5	NA
Le programme de cours m'a été remis à l'arrivée	1	2	3	4	5	NA
Le programme de cours a été respecté	1	2	3	4	5	NA
Le volume de cours du service est suffisant	1	2	3	4	5	NA
Le volume de cours du service est adapté à l'activité en salle	1	2	3	4	5	NA
Les staffs présentent un intérêt pour ma formation	1	2	3	4	5	NA
J'ai eu accès aux sources bibliographiques si nécessaire	1	2	3	4	5	NA
J'ai fait des présentations en séance de bibliographie	OUI	NON				
J'ai assisté à une revue de morbidité	OUI	NON				

ENCADREMENT D'ACTIVITE DE RECHERCHE OU DE PUBLICATION

Le service a l'habitude d'encadrer ce type d'activité	1	2	3	4	5	NA
On m'a proposé de participer à un travail	1	2	3	4	5	NA
Pour ce travail, j'ai été très encadré	1	2	3	4	5	NA
Durant ce stage, j'ai réalisé un abstract pour un congrès	1	2	3	4	5	NA
Durant ce stage, j'ai débuté un travail de publication scientifique	1	2	3	4	5	NA
Durant ce stage, j'ai débuté un travail de mémoire de DESC de gériatrie	1	2	3	4	5	NA
Durant ce stage, j'ai débuté un travail de thèse de médecine	1	2	3	4	5	NA

EN SYNTHESE

La fiche descriptive correspond à la réalité	1	2	3	4	5	NA
--	---	---	---	---	---	----

MODIFICATIONS PROPOSEES :

Ce stage m'a permis d'améliorer mes compétences pratiques gériatriques	1	2	3	4	5	NA
Ce stage m'a permis d'améliorer mes compétences théoriques gériatriques	1	2	3	4	5	NA
Ce stage mérite son agrément du DESC/DES de gériatrie	1	2	3	4	5	NA
Ce stage mériterait d'avoir l'agrément du DESC/DES de gériatrie	1	2	3	4	5	NA

Le stage permet une acquisition de compétences gériatriques?			
0-nulles	à	10-très nombreuses	5/10
La charge de travail de ce stage est ?			
0-harassante, c'est le baigne	à	10-parfaitement adaptée	7/10
L'encadrement des malades en salle de ce stage est ?			
0-y a-t-il un sénior dans le service ?	à	10-Top !	10/10
L'ambiance au sein de stage est			
0-shining ou les tontons flingueurs	à	10-ne manque que la Pina colada !	8/10
L'émulation pour faire de la recherche, une publication ou un travail dans ce stage ?			
0-allo Houston ?	à	10-ne manquent que les frères Bogdanov !	5/10

Enfin, je recommande ce stage :

7/10

Bonus

3 points forts

- Une acquisition des compétences en oncologie et prise en charge de complications des chimiothérapies avec des cours réguliers sur les différents cancers et certains chefs très à l'écoute. Des nouveaux CCA qui nous font des petits topos dès qu'on a des questions ce qui est extrêmement rare d'ordinaire ; un vrai désir de partager ses connaissances et d'enseigner. La possibilité d'assister à des consultations avec les séniors pour peu que l'on soit suffisamment nombreux, c'est ce qui est également un plus et relativement rare dans les autres stages. Et notamment la possibilité de faire des consultations avec un Oncogériatre et d'assister à des évaluations oncogériatriques avec les autres chefs.
- Une équipe paramédicale géniale et qui nous soutient dans les moments difficiles
- Les Gardes : bonne ambiance, un soutien des chefs durant toute la garde, respect d'un temps de repos et de pause dès que possible ; horaires bien organisés (notamment WE avec samedi après-midi assuré par les Internes des urgences et sinon samedi nuit et dimanche jour et nuit), une bonne seniorisation.

3 points faibles

- Le manque de flexibilité pour : récupération d'astreinte, journée de formations autonomes, ... les CCA en salles ne sont que 2 et quand il en manque un c'est difficile par faute de temps (car il a au minimum 16 lits à gérer et doit faire les debriefs des 2 côtés d'autant que leur bureau est éloigné et donc cela fait qu'on hésite un peu à les déranger ne serait-ce que par compréhension) ; en outre ça devient vite collègue dépendant et il faut oser déranger...
- Peu de prise en charge gériatrique globale
- Les remplacements des collègues en cas d'absence en HDJ...c'est compliqué pour nous et on se sent vite perdu lors des prescriptions de chimiothérapie ou face à des patients en consultation seul alors qu'on est tout juste Interne... L'HDJ est vraiment le point négatif du stage.

A noter : J'ai rencontré des problèmes spécifiques méritant d'être signalés :

- Plusieurs fois, je me suis retrouvé seul face à des patients désireux d'une consultation en HDJ et là, franchement, je n'étais pas fait pour cela et les prescriptions de chimio sont assez stressantes ; on a vraiment peur de faire une bêtise or même si les chefs sont disponibles, on ne va pas les déranger à chaque chimio surtout qu'il y en a en général plus d'une dizaine...
- Beaucoup de difficulté à faire son travail personnel de par la fatigue ; il vaut mieux faire le stage en fin d'approfondissement, c'est dommage pour ma part car je me suis trouvé en difficulté notamment pour m'organiser alors que c'est un stage à faire notamment quand on souhaite faire de l'oncogériatrie. La suppression des passages en HDJ pourrait, à mon sens, pallier en partie à ce problème ou alors il faudrait être là en accompagnateur du sénior mais pas seul.