

Feuille d'évaluation des stages faits dans le cadre du DESC ou du DES de Gériatrie de la région Ile de France

1/ Enregistrer le fichier en format Pdf selon la règle suivante : Ville-Hôpital-Chef de service-mois année d'entrée en fonction
Exemple : Paris-Pitié-Salpêtrière-Verny-112014.pdf

2/ L'envoyer à la référente pédagogique et à l'interne référente pour que ce soit mis en ligne sur le site du DESC/DES de gériatrie, donc deux adresses pour votre envoi : lana.voisot@aphp.fr + internes.geriatrie.idf@gmail.com

Les évaluations des stages seront disponibles sur le site du DESC/DES de gériatrie sous condition d'un mot de passe à demander.
Les évaluations ne seront adressées aux chefs de service que sur demande du chef de service et au-delà de 30 jours après la fin du stage

Date début stage (mois)	Date début stage (année)	Chef de service ou d'UF	Service ou UF	Hôpital	Ville
Novembre	2020	Dr Bocquet	UGA / Dr Junior	Corentin-Celton	Issy-les-Moulineaux

Comment noter

1-Oui tout à fait 2-Oui plutôt 3-Indifférent 4-Non plutôt 5-Non pas du tout ou NA non applicable

J'ai effectué mon stage dans le secteur et l'activité prévus	1	2	3	4	5	NA
Le temps de travail correspond à ce qui est annoncé	1	2	3	4	5	NA
J'ai été accueilli lors de mon arrivée	1	2	3	4	5	NA
L'expertise clinique revendiquée correspond à une réalité	1	2	3	4	5	NA
Mon apprentissage de cette expertise a été important	1	2	3	4	5	NA

ENCADREMENT CLINIQUE

L'encadrement par les séniors était adapté	1	2	3	4	5	NA
L'encadrement par les séniors permet un bon apprentissage	1	2	3	4	5	NA
L'encadrement par les séniors comprend une autonomisation	1	2	3	4	5	NA
Je ne me suis jamais senti livré à moi-même en situation difficile	1	2	3	4	5	NA
J'étais associé(e) aux discussions et aux décisions difficiles	1	2	3	4	5	NA
La charge de travail est adaptée	1	2	3	4	5	NA
Au total dans le service, nous étions combien d'interne(s)	1	2	3	4	5	Plus
Les journées commencent habituellement à	8h	8h30	9h	9h30	10h	
Les journées finissent habituellement à	<17h	18h	19h	20h	>20h	
J'ai fait combien de garde(s) par mois	1	2	3	4	5	Plus
J'ai fait combien de CRH par jour en moyenne	0	1	2	3	>3	
La charge en tâches annexes (récupération examens etc..) est adaptée	1	2	3	4	5	NA
Le repos de garde est respecté	1	2	3	4	5	NA

ENCADREMENT PEDAGOGIQUE

L'encadrement universitaire est bien présent	1	2	3	4	5	NA
Le dialogue est possible et ouvert avec les séniors du service	1	2	3	4	5	NA
J'ai pu assister à mes journées d'enseignement facultaires	1	2	3	4	5	NA
Le programme de cours m'a été remis à l'arrivée	1	2	3	4	5	NA
Le programme de cours a été respecté	1	2	3	4	5	NA
Le volume de cours du service est suffisant	1	2	3	4	5	NA
Le volume de cours du service est adapté à l'activité en salle	1	2	3	4	5	NA
Les staffs présentent un intérêt pour ma formation	1	2	3	4	5	NA
J'ai eu accès aux sources bibliographiques si nécessaire	1	2	3	4	5	NA
J'ai fait des présentations en séance de bibliographie	OUI	NON				
J'ai assisté à une revue de morbidité	OUI	NON				

ENCADREMENT D'ACTIVITE DE RECHERCHE OU DE PUBLICATION

Le service a l'habitude d'encadrer ce type d'activité	1	2	3	4	5	NA
On m'a proposé de participer à un travail	1	2	3	4	5	NA
Pour ce travail, j'ai été très encadré	1	2	3	4	5	NA
Durant ce stage, j'ai réalisé un abstract pour un congrès	1	2	3	4	5	NA
Durant ce stage, j'ai débuté un travail de publication scientifique	1	2	3	4	5	NA
Durant ce stage, j'ai débuté un travail de mémoire de DESC de gériatrie	1	2	3	4	5	NA
Durant ce stage, j'ai débuté un travail de thèse de médecine	1	2	3	4	5	NA

EN SYNTHESE

La fiche descriptive correspond à la réalité	1	2	3	4	5	NA
--	---	---	---	---	---	----

MODIFICATIONS PROPOSEES :

Ce stage m'a permis d'améliorer mes compétences pratiques gériatriques	1	2	3	4	5	NA
Ce stage m'a permis d'améliorer mes compétences théoriques gériatriques	1	2	3	4	5	NA
Ce stage mérite son agrément du DESC/DES de gériatrie	1	2	3	4	5	NA

	1	2	3	4	5	NA
Ce stage mériterait d'avoir l'agrément du DESC/DES de gériatrie			3			
Le stage permet une acquisition de compétences gériatriques?						
0-nulles					5/10	
à						
10-très nombreuses						
La charge de travail de ce stage est ?						
0-harassante, c'est le baigne					8/10	
à						
10-parfaitement adaptée						
L'encadrement des malades en salle de ce stage est ?						
0-y a-t-il un sénior dans le service ?					5/10	
à						
10-Top !						
L'ambiance au sein de stage est						
0-shining ou les tontons flingueurs					3/10	
à						
10-ne manque que la Pina colada !						
L'émulation pour faire de la recherche, une publication ou un travail dans ce stage ?						
0-allo Houston ?					3/10	
à						
10-ne manquent que les frères Bogdanov !						

Finalement, je recommande ce stage :

4/10

Bonus

3 points forts

- la possibilité d'aller avec l'équipe mobile soins pall/douleurs ½ journée (le mardi matin) avec une équipe mobile soins pall/douleurs hyper-présente hyper-encourageante
- les externes D4 qui donnent un coup de frais
-

3 points faibles

LA FICHE DE POSTE DE DOCTEUR JUNIOR A ABSOLUMENT PAS ETE RESPECTEE

- le statut de l'interne Dr Junior trop difficile à vivre, non/mal re/connu par les chefs, donc une ambiance bof bof sur les 6 mois.
- très peu d'encadrement par un sénior pour guider le Dr Junior, c'est dommage ... !
- 2 consultations sur tout le semestre !!!! (et avec le même patient !)
- aucune activité d'équipe mobile de gériatrie digne de ce nom, et aucune fois l'interne Dr Junior seul (même en fin de semestre, le sénior repassait derrière pour sécuriser une prise en charge des plus banales pour un interne Dr Junior
- un mode de fonctionnement avec l'autre service de gériatrie du CH qui ne fonctionne pas malheureusement ... trop de compétition inter-service avec un service de plus grande "renommée" que l'autre, pas de confrérie ; lors des gardes, pas de transmission entre internes ou entre interne/chef des 2 services.

A noter : J'ai rencontré des problèmes spécifiques méritant d'être signalés :

-