

Fiche de poste de Docteur Junior du DES de Gériatrie – Année 2021

Semestres : Mai 2021 à Octobre 2021

Chef de service : Pr Jean Philippe DAVID, **Référent encadrement :** Dr Herbaud

Intitulé du service : Service de Médecine Interne et Gériatrie

Centre hospitalier : Hôpital Henri Mondor – 1, rue Gustave Eiffel – 94010 Créteil Cedex

Parcours envisagé

1-Orientation du poste : **Activité de soins spécifiques d'une équipe mobile gériatrique intra et extra hospitalière implantée au sein d'un CHU assurant un rôle territorial de recours et d'expertise.**

2-Détail de la fonction : Activité transversale au sein du groupe hospitalier Henri Mondor afin d'effectuer des avis et des évaluations gériatriques standardisées dans les services de spécialités ou au service d'accueil des urgences, permettant une orientation et une prise en charge adaptées en fonction de la pathologie principale et des comorbidités.

- Activité extra hospitalière, principalement téléphonique auprès, des 31 EHPAD de la Filière Val de Marne Sud-Est 94.1, des CPTS et des médecins de villes afin de faciliter l'orientation des patients dans un lieu adapté du GH Mondor sans passage par le SAU.

- Activité de conseils et de recours auprès des réseaux gérontologiques de ville (HAD, télémédecine, réseau Partage 94, MAIA),

- En fonction des demandes, possibilité de se projeter en EHPAD accompagné par un médecin senior ou par une infirmière d'équipe mobile expérimentée pour des actions médicales d'évaluation, de RCP ou sanitaires.

- 1 demi-journée par semaine de consultation gériatrique dans le cadre de l'équipe mobile de gériatrie.

- Rédaction de comptes rendus synthétiques d'avis gériatriques.

- Présentation si besoin de dossiers cliniques aux réunions pluridisciplinaires (RCP) de spécialités d'organes.

- Information du patient et des familles.

- Participation aux discussions éthiques lors de certaines prises en charge palliatives.

- Préparation et présentation d'articles lors de séances de bibliographies.

- Participation aux projets de recherche du service (de l'écriture du projet à l'inclusion des patients et à l'écriture de l'article).

3-Détail de la progression Le Dr Junior sera encadré par le coordonnateur de l'Equipe mobile gériatrique. Entretien en début de stage avec le médecin responsable de l'équipe mobile gériatrique pour évaluer les besoins en formation et adapter si nécessaire le parcours de formation de manière progressive. Des bilans d'étapes mensuels seront réalisés. Entretien de fin de stage suivi de l'évolution de fin de stage en présence du référent du docteur junior.

4-Détail de la supervision

Autonomie supervisée progressive pour réaliser les évaluations gériatriques en assurant un rôle de coordination pivot de la prise en charge gériatrique entre les acteurs de ville et un hôpital Universitaire. Les bilans d'étapes mensuels permettront au Dr Junior de restituer dans un temps dédié les activités réalisées en autonomie. Participation aux gardes d'urgence 1/mois et astreintes les week-ends 1/mois avec un sénior en court séjour. Le Dr Junior sera libéré 2 demi-journées par semaine pour sa formation universitaire.