

Fiche de poste de Docteur Junior de la phase de consolidation du DES de Gériatrie – Année 2021

Semestres : Mai 2021 à octobre 2021

Chef de service ou responsable d'UF : Dr Lisette Volpe-Gillot

Référent d'encadrement : en fonction de l'unité : Dr Pissareva en aigü, Dr Lorenz en HDJ

Intitulé du service : Service de Neuro-Psycho-Gériatrie

Centre hospitalier : Hôpital Léopold Bellan 185c rue Raymond Losserand 75014 PARIS

Parcours envisagé

1-Orientation/intitulé du poste :

Neuro-Psycho-Gériatrie aigüe et HDJ cognitif et mémoire

Poste combinant

- **activité en court séjour Neuro-Psycho- Gériatrie aigüe** (NPGa : UGA spécialisé pour patients atteints de pathologies neuro-cognitives avec troubles psycho-comportementaux, liens avec l'UCC), **et en unité d'évaluation neuro-gériatrique** (UENG avec expertise neuro-gériatrique)
- **et activité ambulatoire :** HDJ d'Evaluation orienté cognitif et mémoire et téléconsultation

2-Détail de la fonction (nb de lits en responsabilité, positionnement, demi-journées d'activité autre) :

Responsabilité de 6 à 10 lits (moitié NPGa et moitié UENG) (cf ci-dessus)

Apprentissage de l'enseignement et de la supervision d'externes et d'internes

HDJ d'évaluation cognitif et mémoire : 2 à 3 demi-journées (début/fin de semestre) par semaine

Téléconsultation/expertise sur troubles cognitifs et comportement : 1 à 2h/ sem 3è période

3-Détail de la progression :

Augmentation progressive du nombre de lits, avec diminution progressive des visites de supervision (de 1 j/2 à 1 fois/semaine), pour progression vers l'autonomie supervisée en fin de semestre

Supervision de l'interne en fin de semestre

Augmentation progressive du nombre de patients et de l'autonomie pour l'HDJ (2 patients/demi-journée, crh, codage) et la téléconsultation dans la limite des compétences du Dr Junior

4-Détail de la supervision (organisation, modalités de restitution) :

Remise des objectifs pédagogiques en début de stage par le référent pédagogique (Dr L. Volpe-Gillot). Ces objectifs ont été validés antérieurement par tous les seniors du service.

Disponibilité quotidienne d'un senior (bureau partagé), le Dr Junior n'est jamais seul.

Binôme systématique en début de semestre, avec objectif d'autonomie en fin de semestre

Entretien mensuel formatif en trinôme avec le référent pédagogique (Dr L. Volpe-Gillot) et le senior de la salle pour vérification des acquis des objectifs de compétence.