

Feuille d'évaluation des stages faits dans le cadre du DESC ou du DES de Gériatrie de la région Ile de France

1/ Enregistrer le fichier en format Pdf selon la règle suivante : Ville-Hôpital-Chef de service-mois année d'entrée en fonction

Exemple : Paris-Pitié-Salpêtrière-Verny-12014.pdf

2/ L'envoyer à la référente pédagogique et à l'interne référente pour que ce soit mis en ligne sur le site du DESC/DES de gériatrie, donc deux adresses pour votre envoi : anne.buisson@aphp.fr + internes.geriatrie.idf@gmail.com

Les évaluations des stages seront disponibles sur le site du DESC/DES de gériatrie sous condition d'un mot de passe à demander.

Les évaluations ne seront adressées aux chefs de service que sur demande du chef de service et au-delà de 30 jours après la fin du stage

Date début stage (mois)	Date début stage (année)	Chef de service ou d'UF	Service ou UF	Hôpital	Ville
Novembre	2019	Agathe Raynaud Simon	Gériatrie Aigue	Beaujon	Clichy

Comment noter

1-Oui tout à fait 2-Oui plutôt 3-Indifférent 4-Non plutôt 5-Non pas du tout ou NA non applicable

J'ai effectué mon stage dans le secteur et l'activité prévus	1	2	3	4	5	NA
Le temps de travail correspond à ce qui est annoncé	1	2	3	4	5	NA
J'ai été accueilli lors de mon arrivée	1	2	3	4	5	NA
L'expertise clinique revendiquée correspond à une réalité	1	2	3	4	5	NA
Mon apprentissage de cette expertise a été important	1	2	3	4	5	NA

ENCADREMENT CLINIQUE

L'encadrement par les séniors était adapté	1	2	3	4	5	NA
L'encadrement par les séniors permet un bon apprentissage	1	2	3	4	5	NA
L'encadrement par les séniors comprend une autonomisation	1	2	3	4	5	NA
Je ne me suis jamais senti livré à moi-même en situation difficile	1	2	3	4	5	NA
J'étais associé(e) aux discussions et aux décisions difficiles	1	2	3	4	5	NA
La charge de travail est adaptée	1	2	3	4	5	NA
Au total dans le service, nous étions combien d'interne(s)	1	2	3	4	5	Plus
Les journées commencent habituellement à	8h	8h30	9h	9h30	10h	
Les journées finissent habituellement à	<17h	18h	19h	20h	>20h	
J'ai fait combien de garde(s) par mois	1	2	3	4	5	Plus
J'ai fait combien de CRH par jour en moyenne	0	1	2	3	>3	
La charge en tâches annexes (récupération examens etc..) est adaptée	1	2	3	4	5	NA
Le repos de garde est respecté	1	2	3	4	5	NA

ENCADREMENT PEDAGOGIQUE

L'encadrement universitaire est bien présent	1	2	3	4	5	NA
Le dialogue est possible et ouvert avec les séniors du service	1	2	3	4	5	NA
J'ai pu assister à mes journées d'enseignement facultaires	1	2	3	4	5	NA
Le programme de cours m'a été remis à l'arrivée	1	2	3	4	5	NA
Le programme de cours a été respecté	1	2	3	4	5	NA
Le volume de cours du service est suffisant	1	2	3	4	5	NA
Le volume de cours du service est adapté à l'activité en salle	1	2	3	4	5	NA
Les staffs présentent un intérêt pour ma formation	1	2	3	4	5	NA
J'ai eu accès aux sources bibliographiques si nécessaire	1	2	3	4	5	NA
J'ai fait des présentations en séance de bibliographie	OUI	NON				
J'ai assisté à une revue de morbidité	OUI	NON				

ENCADREMENT D'ACTIVITE DE RECHERCHE OU DE PUBLICATION

Le service a l'habitude d'encadrer ce type d'activité	1	2	3	4	5	NA
On m'a proposé de participer à un travail	1	2	3	4	5	NA
Pour ce travail, j'ai été très encadré	1	2	3	4	5	NA
Durant ce stage, j'ai réalisé un abstract pour un congrès	1	2	3	4	5	NA
Durant ce stage, j'ai débuté un travail de publication scientifique	1	2	3	4	5	NA
Durant ce stage, j'ai débuté un travail de mémoire de DESC de gériatrie	1	2	3	4	5	NA
Durant ce stage, j'ai débuté un travail de thèse de médecine	1	2	3	4	5	NA

EN SYNTHESE

La fiche descriptive correspond à la réalité 1 2 3 4 5 NA

MODIFICATIONS PROPOSEES :

Ce stage m'a permis d'améliorer mes compétences pratiques gériatriques 1 2 3 4 5 NA

Ce stage m'a permis d'améliorer mes compétences théoriques gériatriques	1	2	3	4	5	NA
Ce stage mérite son agrément du DESC/DES de gériatrie	1	2	3	4	5	NA
Ce stage mériterait d'avoir l'agrément du DESC/DES de gériatrie	1	2	3	4	5	NA
Le stage permet une acquisition de compétences gériatriques?						
0-nulles à 10-très nombreuses						10/10
La charge de travail de ce stage est ?						
0-ha rassante, c'est le baigne à 10-parfaitement adaptée						9/10
L'encadrement des malades en salle de ce stage est ?						
0-y a-t-il un sénior dans le service ? à 10-Top !						10/10
L'ambiance au sein de stage est						
0-shining ou les tontons flingueurs à 10-ne manque que la Pina colada !						9/10
L'émulation pour faire de la recherche, une publication ou un travail dans ce stage ?						
0-allo Houston ? à 10-ne manquent que les frères Bogdanov !						7/10

Enfin, je recommande ce stage :

9/10

Bonus

3 points forts

- Les seniors sont hyper présentes et attentives, le dialogue est facile, tout est fait pour que les internes ne se retrouvent pas en situation de détresse. L'interne fait vraiment partie intégrante de l'équipe, les décisions se prennent ensemble, notre avis est vraiment pris en compte. L'équipe est jeune et dynamique, l'ambiance est vraiment sympa.
- UGA très polyvalente, on voit de tout, essentiellement de l'aval d'urgences, très peu d'hospitalisations programmées, quelques patients de neurochirurgie et d'hépatogastro en raison de l'orientation de l'hôpital sur ces spés.
- Possible de se dégager du temps pour le travail personnel du moment que ça ne perturbe pas le bon fonctionnement du service. Même à seulement 2 internes, tout a été fait pour que nous puissions travailler nos thèses dès que l'activité en salle le permettait.
- L'hôpital est à taille humaine, l'ambiance générale est plutôt bonne, les équipes mobiles notamment soins pall / mal inf sont hyper dispos.

3 points faibles

- Le manque d'activité en dehors de la salle (très peu de consultation, pas de travail de recherche dans le service) fait que la présence des seniors peut ne pas toujours laisser autant d'autonomie que ce que certains recherchent. Mais le dialogue est ouvert et il ne faut pas hésiter à demander +/- de présence en fonction de ce que l'on se sent capable de faire.
- L'équipe paramédicale peut être rapidement débordée en raison de sous effectifs fréquents et d'une mauvaise gestion des équipes par la cadre du service ; cela peut créer des tensions.
- Allers retours 2 x / semaine à Bichat pour staff le lundi midi et cours le mercredi matin. Ca peut être pénible mais ceci dit ça fait prendre l'air.
- L'hôpital est vieux, les locaux sont vétustes. La chambre de garde aux urgences est pathétique. Les ascenseurs doivent dater du siècle dernier.

A noter : J'ai rencontré des problèmes spécifiques méritant d'être signalés :

-