

Feuille d'évaluation des stages faits dans le cadre du DESC ou du DES de Gériatrie de la région Ile de France

1/ Enregistrer le fichier en format Pdf selon la règle suivante : Ville-Hôpital-Chef de service-mois année d'entrée en fonction

Exemple : Paris-Pitié-Salpêtrière-Verny-112014.pdf

2/ L'envoyer à la référente pédagogique et à l'interne référente pour que ce soit mis en ligne sur le site du DESC/DES de gériatrie, donc deux adresses pour votre envoi : flora.ketz@aphp.fr + internes.geriatrie.idf@gmail.com

Les évaluations des stages seront disponibles sur le site du DESC/DES de gériatrie sous condition d'un mot de passe à demander.

Les évaluations ne seront adressées aux chefs de service que sur demande du chef de service et au-delà de 30 jours après la fin du stage

Date début stage (mois)	Date début stage (année)	Chef de service ou d'UF	Service ou UF	Hôpital	Ville
11	2018	Pr Raynaud-Simon	Gériatrie aiguë	Beaujon	Clichy

Comment noter

1-Oui tout à fait 2-Oui plutôt 3-Indifférent 4-Non plutôt 5-Non pas du tout ou NA non applicable

J'ai effectué mon stage dans le secteur et l'activité prévus	1
Le temps de travail correspond à ce qui est annoncé	1
J'ai été accueilli lors de mon arrivée	1
L'expertise clinique revendiquée correspond à une réalité	1
Mon apprentissage de cette expertise a été important	2

ENCADREMENT CLINIQUE

L'encadrement par les séniors était adapté	1
L'encadrement par les séniors permet un bon apprentissage	1
L'encadrement par les séniors comprend une autonomisation	1
Je ne me suis jamais senti livré à moi-même en situation difficile	1
J'étais associé(e) aux discussions et aux décisions difficiles	1
La charge de travail est adaptée	2
Au total dans le service, nous étions combien d'interne(s)	2
Les journées commencent habituellement à	9h
Les journées finissent habituellement à	18h30- 19h
J'ai fait combien de garde(s) par mois	1 à 2
J'ai fait combien de CRH par jour en moyenne	0 à 1
La charge en tâches annexes (récupération examens etc..) est adaptée	2
Le repos de garde est respecté	1

ENCADREMENT PEDAGOGIQUE

L'encadrement universitaire est bien présent	4
Le dialogue est possible et ouvert avec les séniors du service	1
J'ai pu assister à mes journées d'enseignement facultaires	1
Le programme de cours m'a été remis à l'arrivée	1
Le programme de cours a été respecté	3
Le volume de cours du service est suffisant	1
Le volume de cours du service est adapté à l'activité en salle	1
Les staffs présentent un intérêt pour ma formation	1
J'ai eu accès aux sources bibliographiques si nécessaire	1
J'ai fait des présentations en séance de bibliographie	NON
J'ai assisté à une revue de morbidité	NON

ENCADREMENT D'ACTIVITE DE RECHERCHE OU DE PUBLICATION

Le service a l'habitude d'encadrer ce type d'activité	2
On m'a proposé de participer à un travail	1
Pour ce travail, j'ai été très encadré	1
Durant ce stage, j'ai réalisé un abstract pour un congrès	1
Durant ce stage, j'ai débuté un travail de publication scientifique	5
Durant ce stage, j'ai débuté un travail de mémoire de DESC de gériatrie	5
Durant ce stage, j'ai débuté un travail de thèse de médecine	1

EN SYNTHESE

La fiche descriptive correspond à la réalité NA

MODIFICATIONS PROPOSEES :

Ce stage m'a permis d'améliorer mes compétences pratiques gériatriques	1
Ce stage m'a permis d'améliorer mes compétences théoriques gériatriques	2
Ce stage mérite son agrément du DESC/DES de gériatrie	1

Ce stage mériterait d'avoir l'agrément du DESC/DES de gériatrie

NA

Le stage permet une acquisition de compétences gériatriques?

0-nulles à 10-très nombreuses 8/10

La charge de travail de ce stage est ?

0-harassante, c'est le baigne à 10-parfaitement adaptée 8/10

L'encadrement des malades en salle de ce stage est ?

0-y a-t-il un sénior dans le service ? à 10-Top ! 10/10

L'ambiance au sein de stage est

0-shining ou les tontons flingueurs à 10-ne manque que la Pina colada ! 10/10

L'émulation pour faire de la recherche, une publication ou un travail dans ce stage ?

0-allo Houston ? à 10-ne manquent que les frères Bogdanov ! 8/10

Enfin, je recommande ce stage :

10/10

Bonus

3 points forts

- équipe géniale, sympathique, séniors mettent la main à la pâte quand il faut, très bonne ambiance
- recrutement varié
- équipe paramédicale au top

3 points faibles

- staffs à Bichat avec respect de l'heure des cours très rarement respectée
- gardes au SAU denses en hiver mais probablement comme partout
- tâches de secrétariat plus importantes que d'autres endroits car personnel manquant

A noter : J'ai rencontré des problèmes spécifiques méritant d'être signalés :

-