

Feuille d'évaluation de stage de gériatrie de la région Ile de France

Enregistrer le fichier en format Pdf selon la règle suivante : Ville-Hôpital-Chef de service-mois année d'entrée en fonction

Exemple : Paris-Pitié-Salpêtrière-Verny-112014.pdf

L'envoyer à l'interne référente qui le mettra sur le site du DESC/DES de gériatrie : internes.geriatrie.idf@gmail.com

Les évaluations des stages seront disponibles sur le site du DESC/DES de gériatrie sous condition d'un mot de passe à demander.

Les évaluations ne seront adressées aux chefs de service que sur demande du chef de service et au-delà de 30 jours après la fin du stage

Date début stage (mois)	Date début stage (année)	Chef de service ou d'UF	Service ou UF	Hôpital	Ville
Novembre	2012	Dr Laudet	UGA	Vaugirard	Paris 15

Comment noter

1-Oui tout à fait 2-Oui plutôt 3-Indifférent 4-Non plutôt 5-Non pas du tout ou NA non applicable

J'ai effectué mon stage dans le secteur et l'activité prévus	1	2	3	4	5	NA
Le temps de travail correspond à ce qui est annoncé	1	2	3	4	5	NA
J'ai été accueilli lors de mon arrivée	1	2	3	4	5	NA
L'expertise clinique revendiquée correspond à une réalité	1	2	3	4	5	NA
Mon apprentissage de cette expertise a été important	1	2	3	4	5	NA

ENCADREMENT CLINIQUE

L'encadrement par les séniors était adapté	1	2	3	4	5	NA
L'encadrement par les séniors permet un bon apprentissage	1	2	3	4	5	NA
L'encadrement par les séniors comprend une autonomisation	1	2	3	4	5	NA
Je ne me suis jamais senti livré à moi-même en situation difficile	1	2	3	4	5	NA
J'étais associé(e) aux discussions et aux décisions difficiles	1	2	3	4	5	NA
La charge de travail est adaptée	1	2	3	4	5	NA
Au total dans le service, nous étions combien d'interne(s)	1	2	3	4	5	Plus
Les journées commencent habituellement à	8h	8h30	9h	9h30	10h	
Les journées finissent habituellement à	<17h	18h	19h	20h	>20h	
J'ai fait combien de garde(s) par mois	1	2	3	4	5	Plus
J'ai fait combien de CRH par jour en moyenne	0	1	2	3	>3	
La charge en tâches annexes (récupération examens etc..) est adaptée	1	2	3	4	5	NA
Le repos de garde est respecté	1	2	3	4	5	NA

ENCADREMENT PEDAGOGIQUE

L'encadrement universitaire est bien présent	1	2	3	4	5	NA
Le dialogue est possible et ouvert avec les séniors du service	1	2	3	4	5	NA
J'ai pu assister à mes journées d'enseignement facultaires	1	2	3	4	5	NA
Le programme de cours m'a été remis à l'arrivée	1	2	3	4	5	NA
Le programme de cours a été respecté	1	2	3	4	5	NA
Le volume de cours du service est suffisant	1	2	3	4	5	NA
Le volume de cours du service est adapté à l'activité en salle	1	2	3	4	5	NA
Les staffs présentent un intérêt pour ma formation	1	2	3	4	5	NA
J'ai eu accès aux sources bibliographiques si nécessaire	1	2	3	4	5	NA
J'ai fait des présentations en séance de bibliographie	OUI	NON				
J'ai assisté à une revue de morbidité	OUI	NON				

ENCADREMENT D'ACTIVITE DE RECHERCHE OU DE PUBLICATION

Le service a l'habitude d'encadrer ce type d'activité	1	2	3	4	5	NA
On m'a proposé de participer à un travail	1	2	3	4	5	NA
Pour ce travail, j'ai été très encadré	1	2	3	4	5	NA
Durant ce stage, j'ai réalisé un abstract pour un congrès	1	2	3	4	5	NA
Durant ce stage, j'ai débuté un travail de publication scientifique	1	2	3	4	5	NA
Durant ce stage, j'ai débuté un travail de mémoire de DESC de gériatrie	1	2	3	4	5	NA
Durant ce stage, j'ai débuté un travail de thèse de médecine	1	2	3	4	5	NA

EN SYNTHESE

La fiche descriptive correspond à la réalité	1	2	3	4	5	NA
--	---	---	---	---	---	----

MODIFICATIONS PROPOSEES :

Ce stage m'a permis d'améliorer mes compétences pratiques gériatriques	1	2	3	4	5	NA
Ce stage m'a permis d'améliorer mes compétences théoriques gériatriques	1	2	3	4	5	NA
Ce stage mérite son agrément du DESC de gériatrie	1	2	3	4	5	NA
Ce stage mériterait d'avoir l'agrément du DESC de gériatrie	1	2	3	4	5	NA

Le stage permet une acquisition de compétences gériatriques?			
0-nulles	à	10-très nombreuses	7/10
La charge de travail de ce stage est ?			
0-harassante, c'est le baigne	à	10-parfaitement adaptée	10/10
L'encadrement des malades en salle de ce stage est ?			
0-y a-t-il un sénior dans le service	à	10-Top !	8/10
L'ambiance au sein de stage est ?			
0-shining ou les tontons flingueurs	à	10-ne manque que la Pina colada !	9/10
L'émulation pour faire de la recherche, une publication ou un travail dans ce stage ?			
0-allo Houston ?	à	10-ne manquent que les frères Bogdanov !	3/10

Enfin, je recommande ce stage :

7/10

Bonus

3 points forts

- Très bonne ambiance
- On ne croule pas sous le travail (1 entrée-sortie par jour et peu de patients lourds) ce qui permet de prendre son temps et d'aller à fond dans les dossiers
- Pas de plateau technique sur l'hôpital donc peu de patients lourds : rassurant pour un jeune semestre

3 points faibles

- Manque d'encadrement lors de mon semestre mais conditions très particulières (cf infra)
- Quasiment pas de cours proposés aux internes car 1 seul interne dans l'hôpital (et pas d'externe lorsque j'y étais) : possibilité d'aller au staff de Pompidou
- Pas de plateau technique sur l'hôpital : si besoin, on transfère !

A noter : J'ai rencontré des problèmes spécifiques méritant d'être signalés :

J'ai effectué mon stage en UGA alors que le PH responsable de la salle venait de poser sa démission. J'ai donc effectué 3 mois de stage encadrée par un PH (au top !) puis 3 mois en autonomie quasi-totale (seule à gérer les 10 patients d'UGA, les entrées-sorties, les CRH etc...). Pendant cette période, les autres séniors de l'hôpital (SSR/USLD) ont toujours été là au moindre problème malgré l'absence d'encadrement « officiel ». Cette expérience a donc été très enrichissante car m'a permis de m'autonomiser très vite en ayant toujours un recours/écoute/conseil si nécessaire (très bonne ambiance avec les séniors et le personnel paramédical). Mais, compte tenu des conditions un peu particulières dans lesquelles mon stage s'est déroulé, cette évaluation n'est probablement pas représentative de ce qu'est le travail d'un interne en UGA à Vaugirard désormais.