

Feuille d'évaluation de stage de gériatrie de la région Ile de France

Enregistrer le fichier en format Pdf selon la règle suivante : Ville-Hôpital-Chef de service-mois année d'entrée en fonction

Exemple : Paris-Pitié-Salpêtrière-Verny-112014.pdf

L'envoyer à l'interne référente qui le mettra sur le site du DESC/DES de gériatrie : internes.geriatrie.idf@gmail.com

Les évaluations des stages seront disponibles sur le site du DESC/DES de gériatrie sous condition d'un mot de passe à demander.

Les évaluations ne seront adressées aux chefs de service que sur demande du chef de service et au-delà de 30 jours après la fin du stage

Date début stage (mois)	Date début stage (année)	Chef de service ou d'UF	Service ou UF	Hôpital	Ville
mai	2014	POULAIN	Court séjour gériatrique	Marne la Vallée	Jossigny/Lagny

Comment noter

1-Oui tout à fait 2-Oui plutôt 3-Indifférent 4-Non plutôt 5-Non pas du tout ou NA non applicable

J'ai effectué mon stage dans le secteur et l'activité prévus	1
Le temps de travail correspond à ce qui est annoncé	1
J'ai été accueilli lors de mon arrivée	2
L'expertise clinique revendiquée correspond à une réalité	2
Mon apprentissage de cette expertise a été important	2

ENCADREMENT CLINIQUE

L'encadrement par les séniors était adapté	4
L'encadrement par les séniors permet un bon apprentissage	2
L'encadrement par les séniors comprend une autonomisation	NA
Je ne me suis jamais senti livré à moi-même en situation difficile	4
J'étais associé(e) aux discussions et aux décisions difficiles	1
La charge de travail est adaptée	1
Au total dans le service, nous étions combien d'interne(s)	1
Les journées commencent habituellement à	9h
Les journées finissent habituellement à	18h
J'ai fait combien de garde(s) par mois	3
J'ai fait combien de CRH par jour en moyenne	1
La charge en tâches annexes (récupération examens etc..) est adaptée	2
Le repos de garde est respecté	1

ENCADREMENT PEDAGOGIQUE

L'encadrement universitaire est bien présent	NA
Le dialogue est possible et ouvert avec les séniors du service	2
J'ai pu assister à mes journées d'enseignement facultaires	1
Le programme de cours m'a été remis à l'arrivée	NA
Le programme de cours a été respecté	NA
Le volume de cours du service est suffisant	5
Le volume de cours du service est adapté à l'activité en salle	NA
Les staffs présentent un intérêt pour ma formation	NA
J'ai eu accès aux sources bibliographiques si nécessaire	5
J'ai fait des présentations en séance de bibliographie	NON
J'ai assisté à une revue de morbidité	NON

ENCADREMENT D'ACTIVITE DE RECHERCHE OU DE PUBLICATION

Le service a l'habitude d'encadrer ce type d'activité	5
On m'a proposé de participer à un travail	5
Pour ce travail, j'ai été très encadré	NA
Durant ce stage, j'ai réalisé un abstract pour un congrès	5
Durant ce stage, j'ai débuté un travail de publication scientifique	5
Durant ce stage, j'ai débuté un travail de mémoire de DESC de gériatrie	5
Durant ce stage, j'ai débuté un travail de thèse de médecine	5

EN SYNTHESE

La fiche descriptive correspond à la réalité 3

MODIFICATIONS PROPOSEES :

Ce stage m'a permis d'améliorer mes compétences pratiques gériatriques	1
Ce stage m'a permis d'améliorer mes compétences théoriques gériatriques	2
Ce stage mérite son agrément du DESC de gériatrie	NA
Ce stage mériterait d'avoir l'agrément du DESC de gériatrie	2

Le stage permet une acquisition de compétences gériatriques?			
0-nulles	à	10-très nombreuses	8/10
La charge de travail de ce stage est ?			
0-harassante, c'est le baigne	à	10-parfaitement adaptée	9/10
L'encadrement des malades en salle de ce stage est ?			
0-y a-t-il un sénior dans le service	à	10-Top !	5/10
L'ambiance au sein de stage est ?			
0-shining ou les tontons flingueurs	à	10-ne manque que la Pina colada !	8/10
L'émulation pour faire de la recherche, une publication ou un travail dans ce stage ?			
0-allo Houston ?	à	10-ne manquent que les frères Bogdanov !	0/10

Enfin, je recommande ce stage :

7/10

Bonus	
3 points forts	
-	Pathologies gériatriques variés
-	Hôpital moderne avec plateau technique développé
-	Encadrement théorique et pratique par les séniors des deux autres salles
-	
-	
3 points faibles	
-	Aucun enseignement universitaire dans cet hôpital de périphérie ; aucun cours dans le service
-	Beaucoup de gardes au SAU (22 gardes en 6 mois)
-	
-	

A noter : J'ai rencontré des problèmes spécifiques méritant d'être signalés :

- L'organisation en mai 2014 est susceptible d'avoir changée. L'interne avait à l'époque 8 patients à charge « supervisé » par un sénior absent de la salle +++ rendant l'apprentissage très limité et mettant parfois dans des situations très inconfortables. Toutefois, les deux autres séniors du service ayant chacun à charge une salle d'hospitalisation de 9 patients, étaient extrêmement compétents et sympathiques et prenaient le relais en cas de besoin ce qui a permis de passer globalement un bon stage et d'apprendre beaucoup de choses dans une bonne ambiance. Depuis, l'organisation du service a changé et serait à réévaluer.